

Vacature beleidsmedewerker

Passend onderwijs West-Friesland, bestaande uit SWV De Westfriese Knoop en SWV VO West-Friesland, is per uiterlijk 1 augustus 2020 op zoek naar een beleidsmedewerker. Beide samenwerkingsverbanden hebben een lange geschiedenis in het samenwerken. Er is 1 ondersteuningsplan voor de beide samenwerkingsverbanden, met als doel een doorgaande lijn te ontwikkelen voor leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte. We werken ernaar toe dat er in 2020 een uitvoeringsorganisatie voor beide samenwerkingsverbanden wordt gevormd. Voor de uitvoeringsorganisatie zoeken we een beleidsmedewerker (0,8 - 1,0 fte).

Functieprofiel beleidsmedewerker

De beleidsmedewerker is een sparringpartner voor de directeur-bestuurder. De beleidsmedewerker vertaalt, o.a. in nauwe samenspraak met het team van consultants, zowel de ontwikkelingen in de regio als de landelijke en politieke ontwikkelingen naar afspraken en beleidsnotities. Hierdoor kan de directeur-bestuurder beter onderbouwde besluiten nemen. De beleidsmedewerker vertegenwoordigt het samenwerkingsverband in overleggen met partners in de omgeving. De beleidsmedewerker is deskundig op de beleidsterreinen onderwijs, jeugdhulp en de (politieke) omgeving van het samenwerkingsverband. De beleidsmedewerker is in staat waarde toe te voegen in een omgeving waarin geen sprake is van macht maar de samenwerking en resultaten ontstaan vanuit houding en gedrag; de cultuur is leidend en niet de structuur.

Werkzaamheden

- formuleert beleidsvoorstellen ter ontwikkeling, implementatie of bijstelling van beleid en draagt zorg voor de brede in- en externe afstemming;
- stelt beleidsplannen, meerjarenplannen, plannen van aanpak e.d. op;
- neemt als deskundige en vertegenwoordiger van de organisatie deel aan en/of leidt (interne en externe) projectgroepen, stuurgroepen;
- draagt zorg voor de implementatie en borging in PO of VO-verband van het (kwaliteits)beleid en de monitoring op de uitvoering/naleving daarvan;
- evalueert (onderdelen van) het beleid en doet aanbevelingen voor aanpassingen c.q. verbeteringen van de organisatie;
- adviseert de directeur-bestuurder bij het overleg met externe instanties;
- ondersteunt en adviseert de directeur-bestuurder ten aanzien van beleids- en/of inhoudelijk bestuurlijke aangelegenheden op het eigen beleidsterrein;
- verricht, indien relevant, onderzoek naar onderwijskundige, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op het beleidsterrein, analyseert relevante ontwikkelingen en tendensen en vertaalt deze naar de eigen situatie;
- onderhoudt een relevant extern netwerk voor collegiale consultatie en afstemming over beleidskwesties en neemt deel aan (regionale en landelijke) overlegsgremia;
- voert (voor)overleg met instanties, subsidieverleners, ministeries e.d. over doelstellingen van projecten, financieringen, evaluatieresultaten e.d. om



Passend onderwijs

WEST-FRIESLAND

Passend onderwijs West-Friesland

bestaat uit SWV De Westfriese Knoop
& SWV VO West-Friesland

medewerking te verkrijgen, financiering te verwerven, resultaten te presenteren en af te stemmen over bijstellingen.

- neemt deel aan het periodieke werkoverleg met de trajectbegeleiders/consulenten
- bereidt inspectiebezoeken voor;
- verzorgt de inhoudelijke voorbereiding van studiedagen;
- geeft in- en extern presentaties op het betreffende beleidsterrein.

Kennis en vaardigheden

- brede kennis van het onderwijsveld en –beleid (incl. de financiering ervan) en van onderwijskundige ontwikkelingen (in het bijzonder op het betreffende beleidsterrein);
- kennis van de relevante maatschappelijke (en politieke) ontwikkelingen;
- inzicht in het functioneren van de organisatie, de in- en externe functionele verhoudingen en de diverse besluitvormingscircuits;
- inzicht in de regionale en landelijke belangen- en netwerkorganisaties op het beleidsterrein;
- inzicht in de relevante wet- en regelgeving op het beleidsterrein; vaardigheid in het opstellen en breed afstemmen van (beleids)adviezen en –rapportages;
- adviesvaardigheid.

Contacten

- met de directeur-bestuurder en teamleden e.a. over beleidsmatige aangelegenheden om af te stemmen, medewerking te verkrijgen en te adviseren;
- met schoolbesturen/directeuren en andere (keten)partners over o.a. het (kwaliteits)beleid en plannen in dit kader om af te stemmen, medewerking te verkrijgen en te adviseren;
- met collega's, directeuren van samenwerkingsverbanden in het onderwijs e.a. in regionale en landelijke netwerken om informatie uit te wisselen en te sparren over beleidsaangelegenheden;
- met externe instanties (o.a. Ministerie van OC&W, Inspectie, besturenorganisaties, DUO, e.d.) over ontwikkelingen op de diverse beleidsterreinen om daarover de nodige informatie te verkrijgen en tot afstemming over de mogelijkheden van uitvoeringsbeleid te komen en over projecten, financiering e.d. om medewerking te verkrijgen en af te stemmen.

Competenties

- Professionele beroepsinvulling
- Visie
- Probleemanalyse
- Resultaatgericht
- Overtuigingskracht
- Omgevingssensitiviteit

Wij zoeken

- Iemand met meerdere jaren ervaring als beleidsmedewerker in een dynamische, politiek getinte, non-profit-omgeving, bij voorkeur in het primair e/o voortgezet onderwijs.



Passend onderwijs

WEST-FRIESLAND

Passend onderwijs West-Friesland

bestaat uit SWV De Westfriese Knoop
& SWV VO West-Friesland

- Iemand met affiniteit met de beleidsterreinen onderwijs en jeugdhulp.

Wij bieden

- Een baan met uitzicht op een vast dienstverband;
- Een gecombineerde aanstelling bij beide samenwerkingsverbanden van maximaal 1,0 fte;
- Inschaling in de CAO VO schaal 11

Vragen

Neem contact op met Karin Aarden, directeur (beoogd bestuurder) SWV De Westfriese Knoop: [karin.aarden@dewestfrieseknoop](mailto:karin.aarden@dewestfrieseknoop.nl), of Nico 't Hooft, directeur SWV VO West-Friesland: n.thoof@swvowestfriesland.nl



Passend onderwijs

WEST-FRIESLAND

Passend onderwijs West-Friesland

bestaat uit SWV De Westfriese Knoop
& SWV VO West-Friesland

Competentieprofiel beleidsmedewerker

Professionele beroepsinvulling

- Laat actief blijken te beschikken over de vereiste vakinhoudelijke kennis en vaardigheden en draagt deze actief uit.
- Stelt zich steeds professioneel op en ontwikkelt zich voortdurend in de beroepsuitoefening; heeft daarbij steeds oog voor en is alert op de samenwerking en afstemming met de ketenpartners en (intern) met de directeur-bestuurder, de schoolleiders en teamleiders.
- Werkt zich snel in nieuwe situaties en nieuwe beleidsterreinen in.
- Beheerst vakinhoudelijke kennis en vaardigheden op het vereiste niveau en is actief ten aanzien van het vernieuwen, verdiepen of verbreden en verbeteren van kennis en vaardigheden.

Visie

- Kan zich losmaken van het denken op operationeel niveau; kan in hoofdlijnen en op strategisch niveau redeneren.
- Herkent verbanden en de relevante ontwikkelingen en neemt dit mee in beleidsadvisering, ontwikkeling en –afstemming.
- Stemt beleidsadviezen en -plannen af op veranderingen en vernieuwingen, ook (die van) buiten de eigen organisatie.
- Doet realistische en doordachte beleidsvoorstellen.

Probleemanalyse

- Signaleert problemen, herkent relevante informatie, legt verbanden tussen gegevens; spoort mogelijke oorzaken van problemen op, zoekt naar relevante informatie.
- Herkent belangrijke informatie, diept de problematiek uit vanuit verschillende invalshoeken, maakt een duidelijk onderscheid tussen hoofd- en bijzaken, weegt gegevens/zaken tegen elkaar af en geeft op basis daarvan invulling aan de beleidsadvisering.
- Integreert nieuwe informatie met bestaande informatie en legt verbanden tussen verschillende soorten informatie.
- Gaat bij het analyseren van informatie logisch en methodisch te werk.

Resultaatgericht

- Actief gericht zijn op het realiseren van doelstellingen en behalen van resultaten en bereidheid tonen om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.
- Stelt op het betreffende beleidsterrein meetbare doelen en prioriteiten en expliciteert resultaten.
- Monitort de naleving en voortgang van gestelde beleidsdoelen en geeft aan waar bijsturing nodig is.

Overtuigingskracht



Passend onderwijs

WEST-FRIESLAND

Passend onderwijs West-Friesland

bestaat uit SWV De Westfriese Knoop
& SWV VO West-Friesland

- Gedrag dat erop gericht is om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt. Plannen, ideeën of producten presenteren zodat deze door anderen worden geaccepteerd of gedragen.
- Overtuigt anderen op inspirerende wijze van (eigen) standpunten en beleidsideeën en speelt effectief in op gevoeligheden en mogelijke weerstand en tegengestelde belangen.
- Hanteert een aansprekende timing, stijl en argumentatie om anderen voor een standpunt of beleidsidee te winnen.

Omgevingssensitiviteit

- Laat blijken geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke, onderwijskundige en andere relevante ontwikkelingen en omgevingsfactoren en het benutten van deze kennis voor de eigen organisatie.
- Informeert en adviseert het management op het juiste moment over ontwikkelingen die van invloed zijn op het beleid en de positie van Passend Onderwijs West-Friesland.
- Heeft zicht op en houdt rekening met de verhoudingen tussen en belangen van anderen/andere partijen binnen en buiten de organisatie.